

2024

City of Seattle - በጨረፍታ ጥቅሞች

(ጊዜያዊ ጥቅማ ጥቅሞች ብቁ የሆነ የሰራተኛ ጥቅማ ጥቅሞች ፕሮግራም*)

ብቁነት፡- ጊዜያዊ ጥቅማ ጥቅሞች-ብቁ ሰራተኛ ከሆኑ በሙሉ ወይም በከፊል (ቢያንስ 80 ሰአታት በወር ለመስራት የታቀደ) ከሆነ የሰራ ቦታዎን የብቁነት መስፈርቶች ሲያሟሉ በተመረጡ የጥቅማ ጥቅሞች ፕሮግራሞች ለመሳተፍ ብቁ ነዎት፡-

- አንድ ወይም ከዚያ በላይ ጊዜያዊ/የአጭር ጊዜ ምደባ፡- የአጭር ጊዜ ምደባዎ እስከ 1 አመት ድረስ ለ1,040 ሰአታት ተፈጻሚ ይሆናል።
- የተገደበ ምደባ፡- ያ ቀን እንደ ከተማ የሰራ ቀን ተብሎ የተሰየመ የወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን ወይም የወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን ከሆነ ከ 1-3 አመት የሰራ ምድብ በተቀጠሩበት ቀን ወይም በወሩ የመጀመሪያ የቀን መቁጠሪያ ቀን ለተቀጠረበት ወይም እንደ መጀመሪያው የሰራ ቀን ከታወቀ ተመድብሃል። ሥራዎ ከዚህ ቀን በኋላ ከተጀመረ፣ ሽፋንዎ ብቁ ከሆኑበት ቀን በኋላ በወሩ የመጀመሪያ ቀን ይጀምራል።

ብቁ ጥገኞች፡- ለሽፋን ብቁ የሆኑ ግለሰቦች የትዳር ጓደኛዎ ወይም የቤት ውስጥ ጓደኛዎ፣ የተወለዱ ወይም የማደግ ልጆችዎ ወይም በጉዲፈቻ የተቀመጡ ልጆች፣ የቤት አጋርዎ ልጆች፣ የእንጀራ ልጆች እና እርስዎ ህጋዊ ሞግዚት የሆኑበት ወይም ብቃት ያለው የህክምና የልጅ ድጋፍ ማዘዣ (Qualified Medical Child Support Order) ሽፋን የሚያስፈልገው ልጅን ያጠቃልላል። የአዋቂዎች ልጆች ከ26 ዓመት በታች ከሆኑ ለሽፋን ብቁ ናቸው። ጥገኞችን ካሉ፣ በCity of Seattle ዕቅዶች በኩል የሽፋን ብቃታቸውን የሚያረጋግጥ ሰነድ ይጠየቃሉ።

ምዝገባ፡- ከጥቅማ ጥቅሞችዎ ብቁነት ቀን ጀምሮ በ30 ቀናት ውስጥ መመዝገብ አለበት። የጥቅማጥቅሞች ብቁነት ቀን በ30 ቀናት ውስጥ መመዝገብ ካልቻሉ ወዲያውኑ በፕሮስ ህክምና እና በመሠረታዊ የእይታ ሽፋን ውስጥ ይመዘገባሉ። የፕሮስ ህክምና ሽፋንዎ በዴልታ የዋሽንግተን የፕሮስ (Delta Dental of Washington) እቅድ ነባሪ ይሆናል። አዲስ ለጤና ሽፋን ብቁ ከሆኑ እና የህክምና ሽፋንን በንቃት ካልመረጡ ወይም ካላቋረጡ፣ በራስ-ሰር በAetna Traditional ሰራተኛ-ብቻ እቅድ ውስጥ ይመዘገባሉ፣ ይህም ከእርስዎ ምንም አይነት ፕሪሚየም መዋጮ አይፈልግም።

የፕሮስ ሕክምና፡- ከሁለት የፕሮስ ህክምና እቅዶች - ዴልታ የዋሽንግተን የፕሮስ ህክምና ወይም የፕሮስ ጤና አገልግሎት (Delta Dental of Washington ወይም Dental Health Services) መምረጥ ይችላሉ። የፕሮስ ህክምና ዕቅዶች ብቁ ለሆኑ ጥገኞች ሽፋንን ያካትታሉ። ፕሪሚየም ሙሉ በሙሉ በCity of Seattle ተሸናፏል።

እይታ፡- የእይታ ዕቅዱን በVision Service Plan (VSP) መምረጥ ይችላሉ። ፕሪሚየም ሙሉ በሙሉ በከተማው የሚከፈለው ለዕይታ እቅድ ነው።

ሕክምና፡- ከ Kaiser Permanente Standard Plan፣ Kaiser Permanente Deductible Plan፣ Aetna Preventive Plan፣ ወይም Aetna Traditional Plan ውስጥ መምረጥ ይችላሉ። ለእያንዳንዱ ዕቅዶች ወርሃዊ ወጪዎ አንደሚከተለው ነው፡-

የሕክምና ዕቅድ	የሰራተኛ ወርሃዊ የፕሪሚየም አስተዋጽኦ	
	ሰራተኛ**	ራተኛ እና የትዳር ጓደኛ ወይም የቤት ውስጥ አጋር**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

** ከልጆች ጋር ወይም ያለ ልጆች

የጥብቅና አገልግሎት፡- ተቀጣሪዎች እና ሽፋን ያላቸው የቤተሰብ አባላት የAccolade ጥብቅና አገልግሎት ማግኘት ይችላሉ። የAccolade ጤና ረዳቶች (Accolade Health Assistants) ያለ ምንም ወጪ አንድ ለአንድ ግላዊ ድጋፍ ይሰጣሉ። የጤና ረዳቶች የጤና እና የጥቅም ጥያቄዎችን ለመመለስ አንድ ጊዜ ማቆሚያ ሀብት ናቸው፣ እና የጤና አጠባበቅ ስርዓቱን ለመዳሰስ ከዶክተሮች፣ ነርሶች፣ እና ጥቅማጥቅሞች ቡድን ጋር ይተባበራሉ።

መሰረታዊ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት መድን፡- የአካል ጉዳተኛ ከሆኑ፣ ከ90 ቀናት የጥበቃ ጊዜ በኋላ፣ መስራት በማይችሉበት ጊዜ ዕቅዱ በወር 400 ዶላር መሰረታዊ ጥቅማጥቅሞችን ይከፍልዎታል። መሰረታዊ የረጅም ጊዜ የአካል ጉዳት ክፍያ ሙሉ በሙሉ የሚከፈለው በከተማው ነው።

መሰረታዊ የቡድን ጊዜ የህይወት መሰረታዊ መድን (Basic Group Term Life Basic Insurance)፡- ከሁለት ዕቅዶች አንዱን መምረጥ ይችላሉ - መሰረታዊ የቡድን የህይወት መድን (Basic Group Term Life Insurance)፣ ይህም ከአመታዊ ገቢዎ አንድ ተኩል ጊዜ፣ ወይም የ \$50,000 የተወሰነ መሰረታዊ የቡድን ጊዜ የህይወት ኢንሹራንስ (Limited Basic Group Term Life Insurance)። ከተማዋ ከBasic Group Term Life Basic Insuranceን ወጪ 40% ታዋግላች።

*ጊዜያዊ ሰራተኞችን በአጭር ጊዜ/ጊዜያዊ ሰራ እስከ 1 አመት ድረስ ያካትታል (ከተመደበ በኋላ ለ1,040 ሰአታት)። እና ጊዜያዊ ሰራተኞች በጊዜያዊ ምደባ (1-3 ዓመታት)።

የጡረታ ጥቅሞች

የSeattle ከተማ ሰራተኞች ጡረታ

ስርዓት (Seattle City Employees' Retirement System, SCERS I እና II):- ጊዜያዊ ሰራተኛ የSeattle ከተማ ተቀጣሪዎች ጡረታ ስርዓትን (Seattle City Employees' Retirement System) ለመቀላቀል ሊመርጥ ይችላል፡-

1. 1,044 ሰአታት ማካካሻ የቀጥታ ጊዜ አገልግሎት ወይም በ6 የቀን መቁጠሪያ ወራት ውስጥ
2. ብቃት ላለው የስራ መደብ በተቀጠረ ጊዜ እንዲህ አይነት ቅጥር ስራው 1,044 ሰአት የከተማ አገልግሎት ካተጠናቀቀ በኋላ ነገር ግን 10,440 ሰአት የከተማ አገልግሎትን ከማጠናቀቃቸው በፊት ወይም
3. 10,440 ሰአታት ተከታታይ የማካካሻ ቀጥተኛ ጊዜ አገልግሎትን ባጠናቀቁ በ6 የቀን መቁጠሪያ ወራት ውስጥ፡፡

ለከተማ ሰራተኞች ሁለት የጡረታ ዕቅዶች አሉ፤ በመዋጮ ልዩነት፤ በትንሹ የጡረታ ዕድሜ፤ የመጨረሻ አማካይ ደሞዝ እና በዓመት የአገልግሎት ብዜት ያገኙ ጥቅማ ጥቅሞች፡፡

SCERS I (ከጃንዋሪ 1፣ 2017 በፊት ተቀጥሯል እና ተመዝግቧል)፡- እርስዎ 10.03% ያዋጣሉ፤ እና ከተማው ለጡረታዎ 15.29% ደሞዝዎን ይከፍላል፡፡

SCERS II (ጃንዋሪ 1፣ 2017 ወይም ከዚያ በኋላ የተቀጠረ)፡- እርስዎ 7.0% ያዋጣሉ፤ እና ከተማው ለጡረታዎ 14.42% ደሞዝዎን ይከፍላል፡፡

መዋጮ እና ገቢዎች በግብር የሚዘገቡ ናቸው፡፡ 100% በእርስዎ አስተዋጽኦዎች እና ለገቢዎቻቸው የተሰጡ ናቸው፡፡ ለአምስት ዓመታት አገልግሎት ተሰጥቶታል (በጡረታ ዕድሜ ላይ ለወርሃዊ ጥቅም ብቁ)፡፡ ከጡረታዎ በፊት የከተማ ሥራን ለቀው ከወጡ እና መዋጮዎን ካቋረጡ፤ የከተማውን መዋጮ የማግኘት መብት አይኖርዎትም፡፡

ለክልል ወይም ለሌላ የአካባቢ መንግስታት ከሰሩ፤ ለጡረታ ብቁ ለመሆን የአገልግሎት ጊዜዎን ለማጣመር ብቁ መሆን ሊያስፈልጎት ይችላል፡፡

ለጡረታዎ በከተማው በፈቃደኝነት የተላለፈ የካሳ ዕቅድ (City's Voluntary Deferred Compensation Plan) (ከዚህ በታች ይመልከቱ) በኩል መቆጠብ ይችላሉ፡፡

በፈቃደኝነት የተላለፈ የማካካሻ ዕቅድ (Voluntary Deferred Compensation Plan)

በከተማው 457 የዘገየ የካሳ እቅድ (Deferred Compensation Plan) ውስጥ መመዝገብ በፈቃደኝነት ነው፡፡ በደመወዝ ተቀናሾች አስተዋፅኦ ማድረግ ይፈቀድልዎታል፡፡ እርስዎ የዶላር መጠንን፤ የመዋጮውን አይነት እና የኢንቨስትመንት አማራጮችን ይወስናሉ፡፡

በከፍተኛ እስከ \$10 ያህል ማዋጣት ይችላሉ፡፡ የምዝገባ እና የአስተዋጽኦ ለውጦች በማንኛውም ጊዜ ሊደረጉ ይችላሉ፡፡ ከተማው ከእርስዎ አስተዋጽኦ ጋር አይዛመድም፡፡

የስራ/የህይወት ፕሮግራሞች እና ጥቅማጥቅሞች

ይድረሱ (Reach)፡ ለሰራተኞች እና ለተሸፈኑ ባለትዳሮች/የቤት ውስጥ አጋሮች በ Reach በፈቃደኝነት በመስመር ላይ እና በመተግበሪያ ላይ የተመሰረተ የደህንነት ፕሮግራም ውስጥ መሳተፍ ይችላሉ፡፡ Reach የእርስዎን የገንዘብ፤ ስሜታዊ፤ ማህበራዊ፤ እና የስራ ግቦች ላይ ለመድረስ እና በጉዞው እንዲዝናኑ ለማገዝ አሳታፊ እንቅስቃሴዎችን፤ ጠቃሚ መሳሪያዎችን፤ እና ትምህርታዊ ይዘቶችን ያቀርባል፡፡

የሰራተኛ አርዳታ ፕሮግራም (Employee Assistance Program, EAP)፡ ComPsych ለእርስዎ እና ለቤተሰብዎ አባላት የሪፈራል እና የምክር አገልግሎት ይሰጣል፡፡ እንደ ጭንቀት፤ ድብርት፤ እና፤ የቤተሰብ እና የግንኙነት ችግሮች ላሉ የግል ጉዳዮች ሚስጥራዊ አርዳታን ይቀበሉ፡፡ እያንዳንዱ የቤተሰብ አባል በዓመት ለስምንት ነፃ የአንድ ሰዓት ክፍለ ጊዜዎች ብቁ ነው፡፡

መጓጓዣ፡- የውሃ ላይ ታክሲ (water taxi) እና የኪትሳፕ ፈጣን ጀልባን (Kitsap Fast Ferry) ጨምሮ ለሁሉም መሬት ላይ ለሚደረጉ መጓጓዣዎች ሙሉ ክፍያ የሚከፍል የOne Regional Card for All (ORCA) ፓስፖርት ካርድ ማግኘት ይችላሉ፡፡ እንዲሁም ለVanpool እና ለWA State Ferry መንገደኛ-በቻ ጥቅማጥቅሞችን እናቀርባለን፡፡ ማንኛውንም ኢ-በቻ-መንዳት የመጓጓዣ አማራጭ የሚጠቀሙ ከሆነ፤ እንዲሁም ለተረጋገጠ የራይድ ቤት ብቁ ነዎት (Guaranteed Ride Home) – ቤተሰብ ወይም የሕክምና ድንገተኛ ሁኔታ ሲያጋጥም ወደ ቤት ለሚወስድ ታክሲ የሚከፈል ፡፡

በዓላት፡- ከተማዋ 12 አፈሰላዊ በዓላትን እና 2 የግል በዓላትን ታክብራለች፡፡ በማንኛውም ጊዜ ከተቆጣጠሪ ፈቃድ ጋር የግል በዓላትዎን መውሰድ ይችላሉ፡፡

ዕረፍት፡- በመደበኛ ክፍያ ሁኔታ በሰዓታት ላይ በመመስረት የእረፍት ጊዜዎን ይሰበስባሉ፡፡ የሚፈቀድሎት የእረፍት ጊዜ በአገልግሎት ርዝማኔ ላይ የተመሰረተ ሲሆን—ለአዲስ ሰራተኛ በዓመት ከ12 ቀናት ያክል ጀምሮ ነው፡፡ የሚጠራቀምው መጠን ቀስ በቀስ ከ 14 ዓመታት አገልግሎት በኋላ በዓመት ወደ 23 ቀናት ከፍ ይላል፤ ከ 19 ዓመታት በኋላ በዓመት ተጨማሪ ቀን እስከ ከፍተኛ 30 ቀናት ድረስ ከፍ ይላል፡፡ ጥቅም ላይ ያልዋሉ የእረፍት ጊዜያዊ የአገልግሎት ዘመን አመታት ላይ በመወሰን በየአመቱ እስከ ከፍተኛው ድረስ፤ ወደሚቀጥለው ይሻገራሉ፡፡

የሕመም ፈቃድ፡- በተሰሩት መደበኛ ሰዓቶች ብዛት ላይ በመመስረት የሕመም እረፍት ያገኛሉ፡፡ የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች በአመት የ96 ሰአታት የሕመም እረፍት ያገኛሉ፡፡ ጥቅም ላይ ያልዋለ የሕመም ፈቃድዎን ሊወስዱ ይችላሉ፤ ከፍተኛ ክምችት የለም፡፡

ሌሎች ፈቃዶች፡- ከተማው የሚከፈል እና የማይከፈል የስራ ፍቃድን ይሰጣል፡፡ የሚከፈልበት ፍቃዶች የወሊድ ፈቃድ፤ የቀበር ፈቃድ፤ የቤተሰብ እና የህክምና ፈቃድ፤ የእርግዝና አክል፤ የዳኝነት ግዴታ፤ የውትድርና ግዴታ ፈቃድ፤ የንቅለ ተከላ ለጋሽ ፈቃድ ሲሆኑ፤ የማይከፈላቸው ፍቃዶች የሀይማኖት ፈቃድ፤ የማይከፈል የግል ፈቃድ እና የሰንበት እረፍት ናቸው፡፡

ሰራተኞች በከተማው በኩል ከላይ ከተጠቀሱት ፈቃዶች በተጨማሪ ለሞሽንግተን የሚከፈል ቤተሰብ (Washington Paid Family) እና የህክምና ፈቃድ ፕሮግራም (Medical Leave Program) የማመልከት አማራጭ አላቸው፡፡



Seattle
Human Resources

በ 12/04/2024 ተዘምኗል